

На основу чл. 28. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика ("Сл. гласник РС", бр. 21/2015, 8/2019, 92/2020 и 27/2022-даље: ПКУ), а у вези са чланом 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама ("Сл. гласник РС", бр. 34/2001, 62/2006-др.закон, 63/2006 – исправка др.закона, 116/2018-др.закони, 92/2011, 99/2011-др.закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014, 21/2016-др.закон, 113/2017-др.закони, 95/2018- др.закони, 86/2019-др.закони, 157/2020-др.закони и 123/2021 – др.закони) и члана 208. Статута Пољопривредне школе са домом ученика Бачка Топола у Бачкој Тополи број 2218-3/2022 од 26.05.2022.год. Школски одбор је на седници одржаној дана 03.01.2024.године, донео

ПРАВИЛНИК О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ ПОЉОПРИВРЕДНЕ ШКОЛЕ СА ДОМОМ УЧЕНИКА БАЧКА ТОПОЛА из Бачке Тополе

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

У складу са ПКУ, Правилником о награђивању запослених у школи (даље: Правилник), уређују се врсте стимулација, - награда запосленима, услови за додељивање истих, односно остварени резултати рада на основу којих се награде додељују, покретање иницијативе за награђивање, надлежност органа школе за доношење одлука о награђивању и висини награда у Пољопривредној школи са домом ученика Бачка Топола из Бачке Тополе (даље: Школа).

Награде се додељују за стваралачки рад запослених на унапређивању образовно-васпитног рада, процеса организације рада и успешности функционисања Школе.

II НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА

Члан 2.

Запослени се могу награђивати у виду новчане накнаде или увећањем броја дана годишњег одмора.

Новчана средства за награђивање запослених обезбеђују се из прихода Школе стечених на тржишту, који нису јавни приходи у смислу Закона о јавним приходима и јавним расходима и на овај начин се може увећати плата запосленог, до висине оствареног прихода, а највише до 30% по запосленом.

Новчана награда се утврђује у висини до 30% од плате запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија, сходно материјалним могућностима школе, а зависно од остварених резултата.

Награде запосленима у виду новчане накнаде исплаћују се из сопствених прихода школе и донација, које не улазе у средства која се, по закону, користе за обезбеђивање вишег квалитета образовања и васпитања.

Члан 3.

Директор школе је у обавези да у сваком обрачунском периоду утврђује приходе и расходе и разматра могућност расподеле средстава и увећање плате запосленом по овом основу и о томе обавештава синдикат.

Средства за награђивање запослених планирају се финансијским планом Школе за текућу календарску годину.

Члан 4.

Награде запосленима се додељују за остварене резултате рада у следећим областима:

1. за учешће у припремама ученика и оствареним резултатима за освојено прво, друго или треће место на ~~градском~~, окружном, међуокружном, републичком и међународном такмичењу;
2. за рад на подизању угледа и афирмацији Школе и учешће у маркетиншким кампањама које имају за циљ афирмацију угледа и рада Школе;
3. за организацију и реализацију школских прослава, такмичења, скупова и учешће у организацији појединих манифестација и активности, односно у укупном друштвеном животу Школе, на нивоу општине, града и сл.;
4. за изузетно залагање у раду и активностима Школе.

III ВРСТЕ НАГРАДА

Члан 5.

1. Новчана награда

(1) Новчана награда се даје запосленима, предметним и помоћним наставницима и стручним сарадницима који су применом нових теоријских и практичних сазнања у области образовања и васпитања допринели квалитетнијем образовно-васпитном раду, у износу од 10 до 30%, на основу мишљења директора.

(2) Новчана награда се даје за остварене резултате ученика на такмичењима из наставних предмета, запосленима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика, и то:

- за освојено 1, 2. или 3. место на окружном и међуокружном такмичењу – до 5% од утврђене плате запосленог;

- за освојено 1, 2. или 3. место на републичком такмичењу – до 10% од утврђене плате запосленог;

- за освојено 1, 2. или 3. место на међународном такмичењу - 10% од утврђене плате запосленог.

Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика.

(3) Новчана награда се даје за остварене резултате ученика на конкурс за избор литерарних и ликовних радова ученика запосленима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика и то:

- за освојено 1, 2. или 3. место на окружном или међуокружном такмичењу – 5% од утврђене плате запосленог;

- за освојено 1, 2. или 3. место на републичком такмичењу - 10% од утврђене плате запосленог;

- за освојено 1, 2. или 3. место на међународном такмичењу - 10% од утврђене плате запосленог.

Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика.

(4) Новчана награда се даје за остварене резултате ученика на спорским такмичењима запосленима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика и то:

- за освојено 1, 2. или 3. место на окружном или међуокружном такмичењу - 5% од утврђене плате запосленог;

- за освојено 1, 2. или 3. место на републичком такмичењу - 10% од утврђене плате запосленог;

- за освојено 1, 2. или 3. место на међународном такмичењу - 10% од утврђене плате запосленог.

Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика.

(5) Новчана награда се даје запосленима који су својим радом дали допринос и то:

- за организацију школских прослава, такмичења, скупова, сусрета, културним активностима, рад на прибављању донација и сл.;

- за рад на подизању угледа и афирмацији школе и учешће у маркетиншким кампањама које имају за циљ афирмацију угледа и рада школе;

- креативност у обављању послова и сарадњу са другим лицима ван школе;
- због повећаног обима посла који захтева неодложно извршење у кратком року;
- за учешће у раду школских тимова, комисијама, радним групама и сл.

Награда се даје у новчаном износу у висини од 10 до 30% од утврђене плате запосленог, на основу мишљења директора.

2. Увећање броја дана годишњег одмора

Запосленом се може увећати број дана годишњег одмора за остварене резултате рада, и то:

- за остварене изузетне резултате **4** радна дана.

Изузетним резултатима сматра се остварен изузетан непосредни контакт са ученицима, родитељима и другим запосленим; пружање помоћи другим запосленим; ради у различитим комисијама Школе; има повећан обим послова и извршава их пре постављених рокова; креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад; да његови ученици постижу изузетне резултате у учењу и на такмичењима освајају награде и похвалнице;

- за врло успешне резултате **3** радна дана.

Врло успешним резултатима сматра се остварен однос поштовања за ученике, родитеље и друге запослене; пружање помоћи другим запосленим; испуњавање постављених рокова за обављање послова; учешће на свим такмичењима и културним манифестацијама са ученицима; креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад.

- за успешне резултате **2** радна дана.

Успешним резултатима сматра се савесно залагање у раду и обављање послова радног места, уколико су му налогом директора додељени; уколико поштује ученике, родитеље и друге запослене; ради на пословима везаним за културну и јавну делатност Школе и користи сва савремена средства за рад.

Запосленом се може повећати број дана годишњег одмора само по једној од напред наведених категорија.

IV ПОСТУПАК И ОРГАНИЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА

Члан 6 .

Иницијативу, односно предлог за награђивање запослених, директору школе може дати сваки запослени у Школи, стручни органи, тимови, као и чланови школског одбора.

Предлог висине новчане награде запосленом, као и коначну одлуку о висини одобрених средстава за новчано награђивање доноси директор.

На одлуку о додељивању награде може се поднети приговор, у складу са Законом о основама система образовања и васпитања.

V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 7.

За све што није регулисано овим правилником примењиваће се одредбе ПКУ, Статута и Колективни уговор код послодавца Пољопривредне школе са домом ученика Бачка Топола.

Члан 8.

Поступак измена и допуна овог правилника врши се на начин и по поступку утврђеном за његово доношење.

О спровођењу одредаба стара се директор Школе.

Тумачење одредаба овог правилника даје школски одбор.

Члан 9

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Правилник је објављен на огласној табли Школе дана _____ године, а ступио је на снагу _____ године.

Дел. број 11-7/2024 од 03.01.2024.године

Председник Школског одбора
Атила Војтер

Правилник сачинила Јелена Поповић секретар установе.